



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

ORGANIZACIONES DE IMAGENOLOGÍA COLOMBIANA OIC S.A SEDE COUNTRY

INFORME SEMANAL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

**REALIZADO POR: MARCOS MAYORGA
RESPONSABLE DEL SGSST
INTEGRANTES DE COPASST SEDE COUNTRY**

SEDE COUNTRY, 28 FEBRERO 2022



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

ASISTENTES A REUNIÓN SEMANAL

Asistentes reunión COPASST

NOMBRE	CARGO
GINA AGUDELO	COORDINADORA ADMINISTRATIVA DE SEDE
LAURA MORALES	ASISTENTE ADMINISTRATIVA
MARCOS MAYORGA	RESPONSABLE DEL SGSST
CLAUDIA PORRAS	GERENTE ADMINISTRATIVA
JAVIER SOLANO	ASESOR ARL BOLIVAR
MANUEL PORRAS ALDANA	PRESIDENTE DEL COPASST

Se contó con participación de ARL **SI X** **NO**



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

CONTENIDO

- 1. OBJETIVO**
- 2. ALCANCE**
- 3. INTRODUCCIÓN**
- 4. MEDIDAS IMPLEMENTADAS DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MANEJO DE COVID-19.**
 - 4.1 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL.
 - 4.1.1 DISPONIBILIDAD
 - 4.1.2 ENTREGA
 - 4.1.3 USO CORRECTO DE EPP
 - 4.2 CAPACITACIÓN**
- 5. FORMULACIÓN DE PREGUNTAS POR PARTE DE MINISTERIO DE TRABAJO REVISADAS EN REUNIÓN DE COPASST**
- 6. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD IMPLEMENTADAS PARA LA PREVENCIÓN DE CONTAGIO DE COVID-19**
- 7. ACCIONES DE MEJORA**
- 8. PARTICIPACIÓN DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES A LA REUNIÓN SEMANAL DEL COPASST.**
- 9. LINK DE PUBLICACIONES WEB.**
- 10. SEGUIMIENTO DE CASOS COVID.**

1. OBJETIVO



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

El objetivo del presente informe es dar a conocer la información semanal relacionada con el cumplimiento de las medidas de bioseguridad realizadas por la compañía con el fin de proteger a los trabajadores de los factores biológicos asociados a la pandemia actual COVID -19; dentro de los cuales se realizará énfasis en el suministro de elementos de protección personal.

2. ALCANCE:

El presente informe se realiza posterior a reunión semanal del COPASST de la sede Country correspondiente a los días del 01 al 28 de febrero 2022.



3. INTRODUCCIÓN

En el marco de la emergencia sanitaria, económica y ecológica decretada por el Gobierno Nacional, la compañía ha desarrollado actividades de Seguridad y Salud en el trabajo con un enfoque de prevención y control debido a la pandemia actual por casos COVID-19 en el país.

Dentro de las responsabilidades del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo por parte del empleador se encuentra especificado el suministro de elementos de protección personal, requeridos según la ocupación, esto con el fin de mitigar el impacto generado por riesgos propios del entorno laboral, a colaboradores y contratistas.

Actualmente debido a la contingencia se hace necesario establecer nuevas medidas de protección al personal que garanticen la prevención de factores de riesgos de origen biológico, dentro de los cuales se encuentra el virus covid-19.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST, contribuye en la adopción de medidas de bioseguridad y las adicionales adoptadas en el SO-DOC15 PROTOCOLO BIOSEGURIDAD MANEJO COVID 19, a su vez realiza supervisión constante a los puestos de trabajo y labores que se desempeñan para garantizar el cumplimiento de los protocolos y demás medidas dispuestas por la Organización.

4. MEDIDAS IMPLEMENTADAS DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MANEJO DE COVID-19.

En lineamiento con las Políticas mundiales de la Organización Mundial de la Salud OMS, el Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia y demás entidades, nuestra Organización como Institución prestadora de servicios de Salud, Organizaciones de Imagenología Colombiana OIC S.A, ha establecido un plan de manejo tanto para los colaboradores de la Organización como para el protocolo de atención de nuestros usuarios frente al manejo del COVID 19. Las medidas se encuentran definidas en el documento SO-DOC15 PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD MANEJO COVID 19. Entre las medidas implementadas se realiza el seguimiento en el presente informe las enfocadas en:

4.1. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: Una vez declarada la emergencia a nivel nacional la compañía suministró EPP aparte de los que habitualmente se entregaban en cada una de las sedes, dichos elementos se encuentran consignados en el ANEXO 1 MATRIZ EPP PARA MANEJO COVID 19.

4.1.1. DISPONIBILIDAD: En la sede country, se cuenta con un inventario de cada uno de los elementos de protección personal con los que se cuentan; de ello se realiza un respectivo seguimiento para abastecer cada sede y garantizar que siempre se cuenten con estos elementos.



A continuación, se evidencia en la siguiente tabla el stock de dotación desde el 01 al 28 de febrero del 2022.

TIPO EPP	CANTIDAD ACTUAL STOCK
Polainas	205
Gorro quirúrgico	150
Mascarilla N-95	1150
Mascarilla quirúrgica desechable	1
Batas manga larga	141
Guantes	10

Se adquieren 10 cajas de guantes, 150 Bata manga larga, 100 gorros por compra directa en OIC

Se evidencia un gasto de batas manga larga de 200 dado que se contabilizaron por error en el mes de enero y estas correspondían al pedido de leticia.

ENTREGA: La entrega de los elementos de protección se realiza de manera periódica durante la jornada o cuando el colaborador lo requiera de acuerdo a la labor realizada, para el caso de las caretas estas fueron suministradas a cada colaborador que tenga contacto directo con los pacientes en procedimientos que generan aerosoles o exposición con pacientes de sintomatología respiratoria.

4.1.3 USO CORRECTO DE EPP: Los colaboradores reciben capacitación de uso de EPP y se supervisa de manera frecuente su uso, de acuerdo a los requerimientos en cada uno de los servicios y especialidades que se realizan.

Se adjunta formato de última inspección de uso de EPP realizado por la sede.

Para poder medir la adherencia en el uso de elementos de protección personal, tanto a los colaboradores asistenciales como administrativos, se generó registro para que, a través de observación, se mida la adherencia del adecuado uso de los EPP y tener porcentajes de cumplimiento y así mismo plantear acciones frente a lo encontrado. Acorde a lo detectado se propone en las capacitaciones semanales, hacer sensibilizaciones específicas sobre la importancia del buen uso de los elementos de protección personal.

4.2. CAPACITACION Y FORMACIÓN:

Se realizan actividades de capacitación, socialización, sensibilización; referente a bioseguridad, EPP, manejo de Covid-19, entre otras, las cuales se registran en los formatos de asistencia RH-PRO2-F1 registros de asistencia, los cuales se adjuntan al presente informe.



5. FORMULACIÓN DE PREGUNTAS POR PARTE DE MINISTERIO DE TRABAJO REVISADAS EN REUNIÓN DE COPASST

Mes desde el 01 al 28 de febrero de 2022

PREGUNTA	SI	NO	OBSERVACIONES
¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? <i>Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).</i>	X		Se continúa con el suministro de EPP, según nivel de exposición y cargo.
¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? <i>Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos</i>	X		Se cumple con las características de los EPP de acuerdo a la matriz establecida y fichas técnicas de los mismos.
¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <i>Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.</i>	X		Se cuenta con una base de datos del personal donde se evalúa el nivel de riesgo para la entrega de los EPP.
¿Los EPP se están entregando oportunamente? <i>Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.</i>	X		Se entregan diariamente y de acuerdo a la necesidad de cada colaborador, se registra en el formato dicha entrega.



¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? <i>Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.</i>	X	Se cuenta con registro de frecuencia de entrega de EPP
¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? <i>Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir</i>	X	Se mantiene actualizado el inventario de dotación y se prevé la compra con anterioridad para que no hagan falta
¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? <i>Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.</i>	X	La ARL BOLIVAR ha realizado entrega de EPP

6. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD IMPLEMENTADAS PARA LA PREVENCIÓN DE CONTAGIO DE COVID-19

Medidas de Bioseguridad adoptadas el porcentaje de cumplimiento estimado de las medidas de bioseguridad necesarias para proteger a los trabajadores del contagio del virus.

#	TIPO DE ACCIÓN QUE SE PLANTEA DE ACUERDO AL PLAN DE MANEJO ESTABLECIDO PARA CONTINGENCIA COVID -19	PORCENTAJE ASIGNADO POR CUMPLIMIENTO O TOTAL 1% A 100%	OBSERVACIONES
1	Se continúa con el suministro de elementos de protección al personal según cargo y nivel de explosión.	100%	Todo el personal.
2	En el edificio CMC se continúa realizando desinfección de calzado y toma de temperatura a todo el personal que ingresa a las instalaciones.	100%	Todo el personal.



3	Se continua con refuerzo del personal sobre las medidas externas de auto cuidado, dado que a nivel extra laboral se presenta igualmente un alto riesgo de contagio.	100%	Todo el personal.
4	https://www.youtube.com/watch?v=W_5Deru2ANc COVID-19: Síntomas y duración de la variante ómicron	100%	Un estudio revela cuáles son los síntomas de la nueva variante del coronavirus y cuánto pueden durar. Según los expertos, los efectos provocados por esta cepa tienen una duración de entre cinco y dos días.
5	Conozca cómo funciona el nuevo código de colores para reciclar en Colombia https://www.youtube.com/watch?v=OVVnzAwlzd0	100%	¿Cómo separar correctamente los residuos reciclables? Para facilitar esta tarea, el Gobierno Nacional unificó el código de colores para la separación de basuras en Colombia desde la fuente (es decir, desde hogares, empresas e instituciones), disposición que empezó a regir desde el pasado 1 de enero. Los desechos se deben separar en bolsas de tres colores: blanco, negro y verde. ¿Qué residuos van en cada una? En este video, le explicamos.
6	Tipos de RIESGOS LABORALES 🛑 ▶ PREVENCIÓN de riesgos https://www.youtube.com/watch?v=9M8JuKaZMbk	100%	La Prevención de Riesgos Laborales, se define como el conjunto de actividades y medidas a llevar a cabo dentro de la empresa, con el objetivo de evitar o reducir las posibilidades de que cualquiera de los trabajadores pueda sufrir algún tipo de daño derivado de su trabajo. Estos daños pueden ser tanto accidentes y lesiones, como enfermedades o patologías derivadas del desempeño de las tareas
7	COVID-19: BA.2, la NUEVA VERSIÓN de Ómicron más contagiosa ¿cuánto debe preocuparnos? https://www.youtube.com/watch?v=izPlohCJOx8	100%	Con el video identificamos extremadamente transmisible de variante ómicron que representa actualmente la mitad de las infecciones por covid-19 en el mundo. Pero ómicron es un término general para designar a varios linajes estrechamente relacionados del coronavirus SARS-Cov-2, donde el más común es el BA. Ahora, cada vez hay más países -sobre todo en Asia y Europa- que reportan un aumento de casos provocados por el linaje BA.2.



8	<p>Pausa saludables – cuello https://www.youtube.com/watch?v=oUswSNE7jbg</p>	100%	<p>El objetivo principal de la pausa activa es: a. Prevenir alteraciones psicofísicas causadas por la fatiga física y mental. Disminuir el estrés laboral y físico. Prevenir la aparición de patologías relacionadas con riesgo Biomecánico, disminuir los factores que atentan contra el bienestar y la calidad de vida de los empleados en el aspecto laboral.</p>
9	<p>Riesgos biológicos https://www.youtube.com/watch?v=8aNsYWbk5yc</p>	100%	<p>En el video identificamos la importancia de la de prevención del riesgo biológico en el medio laboral consiste en tomar medidas para evitar daños a la salud originados en agentes biológicos con capacidad infecciosa presentes en el medio laboral, aplicando los principios de la acción preventiva.</p>
10	<p>CONDUCTAS SEGURAS PARA PREVENIR ACCIDENTES CON OBJETOS CORTO PUNZANTES</p>	100%	<p>Video dedicado al manejo del material cortopunzante, un tipo de material altamente utilizado en el área de la medicina y que, por sus características, debe desecharse adecuadamente para evitar riesgos de lesión y no comprometer nuestra propia salud y la de los que demás, ayudando así a propiciar un ambiente de trabajo seguro.</p>
11	<p><u>TIPOS DE RIESGOS LABORALES</u> https://www.youtube.com/watch?v=9M8JuKaZMbk</p>	100%	<p>La Prevención de Riesgos Laborales, se define como el conjunto de actividades y medidas a llevar a cabo dentro de la empresa, con el objetivo de evitar o reducir las posibilidades de que cualquiera de los trabajadores pueda sufrir algún tipo de daño derivado de su trabajo.</p>
12	<p>¡Cortemos las cadenas de odio! https://www.youtube.com/watch?v=Fk2CN1T2ecE</p>	100%	<p>Cortemos las cadenas de odio, toma un respiro, exprésate con respeto, afecto y solidaridad con los demás. está en tus manos transformar los conflictos de forma no violenta.</p>
13	<p>Minsalud Analiza: Nuevos lineamientos sobre el aislamiento. https://youtu.be/kXZX3ypK21I</p>	100%	<p>Explicar los nuevos lineamientos de aislamiento para el Covid-19</p>
14	<p>Pausas activas dinámicas https://youtu.be/wvmAlkgqTX8</p>	100%	<p>Romper la rutina con esta nueva forma de hacer pausas activas dinámicas.</p>



15	<p>Conozca cómo funciona el nuevo código de colores para reciclar en Colombia</p> <p>https://youtu.be/OVVnzAwlzd0</p>	100%	<p>Reconocer, ¿Cómo separar correctamente los residuos reciclables? Para facilitar esta tarea, el Gobierno Nacional unificó el código de colores para la separación de basuras en Colombia desde la fuente (es decir, desde hogares, empresas e instituciones), disposición que empezó a regir desde el pasado 1 de enero. Los desechos se deben separar en bolsas de tres colores: blanco, negro y verde. ¿Qué residuos van en cada una?</p>
16	<p>Qué es una endemia, en qué se diferencia de la pandemia y cómo el Covid puede llegar a esta etapa https://www.youtube.com/watch?v=w2uUxfNiMD4</p>	100%	<p>¿Quién no se ha preguntado en los últimos dos años cuándo acaba la pandemia? Y en algunas partes del mundo la respuesta podría ser... muy pronto. Cada vez hay más confianza en que ómicron pueda estar precipitando a algunos países, por ejemplo, Reino Unido, hacia el final de la pandemia. Pero ¿qué viene después? El virus no va a desaparecer de la noche a la mañana. En cambio, la nueva palabra a la que tendremos que acostumbrarnos es "endemia", lo que significa que el COVID, sin duda, llegó para quedarse. En este video te explicamos qué es una endemia y cómo se llega a esta etapa.</p>

7. ACCIONES DE MEJORA:

Las acciones de mejora las cuales están registradas en el formato GQ-PRO3-F1 PLAN DE ACCION CORRECTIVAS Y DE MEJORA

8. PARTICIPACIÓN DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES A LA REUNIÓN SEMANAL DEL COPASST.

Para esta reunión se contó con la participación de la ARL BOLIVAR en representación del asesor Javier Solano; en esta reunión se trataron temas de las sedes, se enseñan informes semanales, se indica que se inicia reportes de forma mensual y se tratan los casos relacionados en las sedes de Apartado, Leticia y Bogotá.



9. LINK PUBLICACIÓN WEB.

Se adjunta link de publicación de informes en página web:

<https://www.oicradiologia.com/informes-medidas-prevencion-y-contencion-covid-19/>

NOTA:

La empresa cumplió con la presentación del Informe, a través de la plataforma PISIS, de la información relacionada con los profesionales de la salud, técnicos y tecnólogos, en el marco del artículo 7 y 8 del Decreto 109 de 2021, el Talento Humano en Salud y el personal de apoyo logístico y administrativo, que hacen parte de los Prestadores de Servicios de Salud, conforman el primer y segundo grupo de prioridad

10. SEGUIMIENTO DE CASOS COVID.

En el momento no se cuenta con personal contagiado por covid-19.

A la fecha y desde el período de declaración de la Pandemia, este es el estado del personal, frente a casos de COVID-19 presentados en la sede.

	Número total personal	26
Casos COVID	Casos Reportados:	5
	Casos recuperados:	5
	Casos en seguimiento activo:	0
	Casos con secuelas:	0
	Casos con defunción:	0

11. VACUNACION:

Se inicia vacunación con tercera dosis en el momento cuenta con dosis de refuerzo el siguiente personal:

- 3 médicos radiólogos de 4



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

- 5 tecnólogos de 5
- 1 transcriptor de 1
- 6 administrativos de 8
- 3 auxiliares de enfermería de 4

El personal que no cuenta con dosis de refuerzo se debe a los tiempos de administración entre la segunda dosis y el refuerzo

- **SITUACION COVID BOGOTA**

