



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

ORGANIZACIONES DE IMAGENOLÓGÍA COLOMBIANA OIC S.A SEDE APARTADO

INFORME MENSUAL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST

Seguimiento del COPASST o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo a medidas de prevención y contención de contagio con el coronavirus COVID-19 en el sector salud.

**REALIZADO POR: MARCOS MAYORGA
RESPONSABLE DEL SGSST
INTEGRANTES DE COPASST SEDE APARTADO**

SEDE APARTADO, 28 DE FEBRERO DEL 2022



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

ASISTENTES A REUNIÓN MENSUAL

Asistentes reunión COPASST

NOMBRE	CARGO
Coordinadora Administrativa	Genyfer Chanci
Claudia Porras	Gerente Administrativa
Marcos Mayorga	Responsable del SGSST
Javier Solano	Asesor ARL Bolívar
Manuel Porras	Presidente del Copasst

Se contó con participación de ARL SI X NO



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

CONTENIDO

- 1. OBJETIVO**
- 2. ALCANCE**
- 3. INTRODUCCIÓN**
- 4. MEDIDAS IMPLEMENTADAS DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MANEJO DE COVID-19.**
 - 4.1 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL.
 - 4.1.1 DISPONIBILIDAD
 - 4.1.2 ENTREGA
 - 4.1.3 USO CORRECTO DE EPP
 - 4.2 CAPACITACIÓN**
- 5. FORMULACIÓN DE PREGUNTAS POR PARTE DE MINISTERIO DE TRABAJO REVISADAS EN REUNIÓN DE COPASST**
- 6. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD IMPLEMENTADAS PARA LA PREVENCIÓN DE CONTAGIO DE COVID-19**
- 7. ACCIONES DE MEJORA**
- 8. PARTICIPACIÓN DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES A LA REUNIÓN SEMANAL DEL COPASST.**
- 9. LINK DE PUBLICACIONES WEB.**



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

1. OBJETIVO

El objetivo del presente informe es dar a conocer la información semanal relacionada con el cumplimiento de las medidas de bioseguridad realizadas por la compañía con el fin de proteger a los trabajadores de los factores biológicos asociados a la pandemia actual Covid -19; dentro de los cuales se realizará énfasis en el suministro de elementos de protección personal.

2. ALCANCE:

El presente informe se realiza posterior a reunión semanal del COPASST de la sede Apartado correspondiente a los días 01 al 28 de febrero 2022.



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

3. INTRODUCCIÓN

En el marco de la emergencia sanitaria, económica y ecológica decretada por el Gobierno Nacional, la compañía ha desarrollado actividades de Seguridad y Salud en el trabajo con un enfoque de prevención y control debido a la pandemia actual por casos COVID-19 en el país.

Dentro de las responsabilidades del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo por parte del empleador se encuentra especificado el suministro de elementos de protección personal, requeridos según la ocupación, esto con el fin de mitigar el impacto generado por riesgos propios del entorno laboral, a colaboradores y contratistas.

Actualmente debido a la contingencia se hace necesario establecer nuevas medidas de protección al personal que garanticen la prevención de factores de riesgos de origen biológico, dentro de los cuales se encuentra el virus covid-19.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST, contribuye en la adopción de medidas de bioseguridad y las adicionales adoptadas en el SO-DOC15 PROTOCOLO BIOSEGURIDAD MANEJO COVID 19, a su vez realiza supervisión constante a los puestos de trabajo y labores que se desempeñan para garantizar el cumplimiento de los protocolos y demás medidas dispuestas por la Organización.



4. MEDIDAS IMPLEMENTADAS DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MANEJO DE COVID-19.

En lineamiento con las Políticas mundiales de la Organización Mundial de la Salud OMS, el Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia y demás entidades, nuestra Organización como Institución prestadora de servicios de Salud, Organizaciones de Imagenología Colombiana OIC S.A, ha establecido un plan de manejo tanto para los colaboradores de la Organización como para el protocolo de atención de nuestros usuarios frente al manejo del COVID 19. Las medidas se encuentran definidas en el documento SO-DOC15 PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD MANEJO COVID 19. Entre las medidas implementadas se realiza el seguimiento en el presente informe las enfocadas en:

4.1. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: Una vez declarada a la emergencia a nivel nacional la compañía suministró EPP aparte de los que habitualmente se entregaban en cada una de las sedes, dichos elementos se encuentran consignados en el ANEXO 1 MATRIZ EPP PARA MANEJO COVID 19.

4.1.1. DISPONIBILIDAD: En la sede Apartado, se cuenta con un inventario de cada uno de los elementos de protección personal con los que se cuentan; de ello se realiza un respectivo seguimiento para abastecer cada sede y garantizar que siempre se cuenten con estos elementos.

A continuación, se evidencia en la siguiente tabla el stock de dotación desde el 01 al 28 de febrero del 2022.

TIPO EPP	CANTIDAD ACTUAL STOCK
Polainas	319
Gorro quirúrgico	346
Mascarilla N-95	1551
Mascarilla quirúrgica desechable	1 cajas por 50 und
Batas manga larga desechables	261
Guantes	1 cajas por 50 pares
Guantes estériles	21 pares



4.1.2. ENTREGA: La entrega de los elementos de protección se realiza de manera periódica durante la jornada o cuando el colaborador lo requiera de acuerdo a la labor realizada, para el caso de las caretas estas fueron suministradas a cada colaborador que tenga contacto directo o exposición con pacientes de sintomatología respiratoria.

En el presente informe se adjuntan los formatos soporte de entrega de EPP para atención y manejo de COVID-19 al personal de la sede correspondiente al mes del 01 al 28 de febrero del 2022.

4.1.3 USO CORRECTO DE EPP: Los colaboradores reciben capacitación de uso de EPP y se supervisa de manera frecuente su uso, de acuerdo a los requerimientos en cada uno de los servicios y especialidades que se realizan.

Se adjunta formato de última inspección de uso de EPP realizado por la sede.

Para poder medir la adherencia en el uso de elementos de protección personal, tanto a los colaboradores asistenciales como administrativos, se generó registro para que, a través de observación, se mida la adherencia del adecuado uso de los EPP y tener porcentajes de cumplimiento y así mismo plantear acciones frente a lo encontrado.

4.2. CAPACITACION Y FORMACIÓN:

Se realizan actividades de capacitación, socialización, sensibilización; referente a bioseguridad, EPP, manejo de Covid-19, entre otras, las cuales se registran en los formatos de asistencia RH-PRO2-F1 registros de asistencia, estos se adjuntan al presente informe.

5. FORMULACIÓN DE PREGUNTAS POR PARTE DE MINISTERIO DE TRABAJO REVISADAS EN REUNIÓN DE COPASST

Semana del 01 al 28 de febrero del 2022

PREGUNTA	SI	NO	OBSERVACIONES
¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? <i>Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y</i>	X		Se adjunta base de datos en donde se establece, nombre, cargo, tipo de vinculación, área y nivel de exposición, en el cual se especifica según



<i>clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).</i>			valoración de exposición, en la matriz de EPP anexa se determina el tipo de EPP de acuerdo al cargo y riesgos expuestos.
¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? <i>Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos</i>	X		Se adjuntan fichas técnicas y órdenes de compra de EPP adquiridos durante el mes.
¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo? <i>Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.</i>	X		Los EPP se están entregando de acuerdo a la exigencia del cargo y lineamientos de la OMS y la matriz de EPP para atención COVID de la OMS y del documento: Recomendaciones de EPP para personal de salud según el área de atención para COVID-19. Consenso IETS-ACIN, Ministerio de salud y protección social. También a la información de Matriz de EPP y base de datos. En el registro de entrega se hace de manera diaria y de acuerdo con las agendas de los médicos. Se cuenta con Kit atención COVID- 19 a disposición del personal asistencial.
¿Los EPP se están entregando oportunamente? <i>Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.</i>	X		Se realiza la entrega de acuerdo con la matriz de EPP y la frecuencia de atención de pacientes COVID o sospechosos, se realiza el registro de manera diaria y cada que sea necesario. Los EPP están a disposición del



			personal asistencial y administrativo, cada que sean requeridos.
¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? <i>Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.</i>	X		Se garantiza la entrega, y el suministro de EPP que requiera ser reemplazado, de acuerdo con el inventario.
¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? <i>Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir</i>	X		El planeamiento se realiza de acuerdo a la cantidad de servicio programados, pacientes atendidos, la coordinadora de la sede con apoyo de la auxiliar de enfermería son quienes realizan el respectivo control de inventario, para garantizar que se cuente siempre con los EPP suficientes
¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? <i>Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.</i>	X		En la sede de Apartado aún se cuenta con inventario de los EPP entregados por la ARL en el mes de diciembre.

6. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD IMPLEMENTADAS PARA LA PREVENCIÓN DE CONTAGIO DE COVID-19



Medidas de Bioseguridad adoptadas el porcentaje de cumplimiento estimado de las medidas de bioseguridad necesarias para proteger a los trabajadores del contagio del virus.



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

#	TIPO DE ACCIÓN QUE SE PLANTEA DE ACUERDO AL PLAN DE MANEJO ESTABLECIDO PARA CONTINGENCIA COVID-19	PORCENTAJE ASIGNADO POR CUMPLIMIENTO TOTAL 1% A 100%	OBSERVACIONES
1	Limpieza y desinfección de áreas de trabajo	100%	Personal asistencial
2	Se mantiene las medidas de distanciamiento dentro de la sede	100%	Personal asistencial
3	Se continúan usando los dispensadores de gel.	100%	Todo el personal y pacientes que ingresan en la sede
4	Se continúa verificando el uso correcto de EPP, las condiciones de salud de los pacientes atendidos como medida preventiva ante la contingencia actual.	100%	Personal y pacientes en general.
5	https://www.youtube.com/watch?v=W_5Duru2ANc COVID-19: Síntomas y duración de la variante ómicron	100%	Un estudio revela cuáles son los síntomas de la nueva variante del coronavirus y cuánto pueden durar. Según los expertos, los efectos provocados por esta cepa tienen una duración de entre cinco y dos días.
6	Conozca cómo funciona el nuevo código de colores para reciclar en Colombia https://www.youtube.com/watch?v=OVVnzAwlzd0	100%	¿Cómo separar correctamente los residuos reciclables? Para facilitar esta tarea, el Gobierno Nacional unificó el código de colores para la separación de basuras en Colombia desde la fuente (es decir, desde hogares, empresas e instituciones), disposición que empezó a regir desde el pasado 1 de enero. Los desechos se deben separar en bolsas de tres colores: blanco, negro y verde. ¿Qué residuos van en cada una? En este video, le explicamos.
7	Tipos de RIESGOS LABORALES   PREVENCIÓN de riesgos https://www.youtube.com/watch?v=9M8JuKaZMbk	100%	La Prevención de Riesgos Laborales, se define como el conjunto de actividades y medidas a llevar a cabo dentro de la empresa, con el objetivo de evitar o reducir las posibilidades de que cualquiera de los trabajadores pueda sufrir algún tipo de daño derivado de su trabajo. Estos



			daños pueden ser tanto accidentes y lesiones, como enfermedades o patologías derivadas del desempeño de las tareas
8	COVID-19: BA.2, la NUEVA VERSIÓN de Ómicron más contagiosa ¿cuánto debe preocuparnos? https://www.youtube.com/watch?v=jzPlohCJOx8	100%	Con el video identificamos extremadamente transmisible de variante ómicron que representa actualmente la mitad de las infecciones por covid-19 en el mundo. Pero ómicron es un término general para designar a varios linajes estrechamente relacionados del coronavirus SARS-Cov-2, donde el más común es el BA. Ahora, cada vez hay más países -sobre todo en Asia y Europa- que reportan un aumento de casos provocados por el linaje BA.2.
9	Pausa saludables – cuello https://www.youtube.com/watch?v=oUswSNE7jbg	100%	El objetivo principal de la pausa activa es: a. Prevenir alteraciones psicofísicas causadas por la fatiga física y mental. Disminuir el estrés laboral y físico. Prevenir la aparición de patologías relacionadas con riesgo Biomecánico, disminuir los factores que atentan contra el bienestar y la calidad de vida de los empleados en el aspecto laboral.
10	Riesgos biológicos https://www.youtube.com/watch?v=8aNsYWbk5yc	100%	En el video identificamos la importancia de la de prevención del riesgo biológico en el medio laboral consiste en tomar medidas para evitar daños a la salud originados en agentes biológicos con capacidad infecciosa presentes en el medio laboral, aplicando los principios de la acción preventiva.
11	CONDUCTAS SEGURAS PARA PREVENIR ACCIDENTES CON OBJETOS CORTO PUNZANTES	100%	Video dedicado al manejo del material cortopunzante, un tipo de material altamente utilizado en el área de la medicina y que, por sus características, debe desecharse adecuadamente para evitar riesgos de lesión y no comprometer nuestra propia salud y la de los que demás, ayudando así a propiciar un ambiente de trabajo seguro.
12	TIPOS DE RIESGOS LABORALES https://www.youtube.com/watch?v=9M8JuKaZMbK	100%	La Prevención de Riesgos Laborales, se define como el conjunto de actividades y medidas a llevar a cabo dentro de la empresa, con el objetivo de evitar o reducir las posibilidades de que cualquiera de los trabajadores pueda sufrir algún tipo de daño derivado de su trabajo.



13	<p>¡Cortemos las cadenas de odio! https://www.youtube.com/watch?v=Fk2CN1T2ecE</p>	100%	<p>Cortemos las cadenas de odio, toma un respiro, exprésate con respeto, afecto y solidaridad con los demás. está en tus manos transformar los conflictos de forma no violenta.</p>
14	<p>Minsalud Analiza: Nuevos lineamientos sobre el aislamiento. https://youtu.be/kXZX3ypK21I</p>	100%	<p>Explicar los nuevos lineamientos de aislamiento para el Covid-19</p>
15	<p>Pausas activas dinámicas https://youtu.be/wvmAlkggTX8</p>	100%	<p>Romper la rutina con esta nueva forma de hacer pausas activas dinámicas.</p>
16	<p>Conozca cómo funciona el nuevo código de colores para reciclar en Colombia https://youtu.be/OVVnzAwIzd0</p>	100%	<p>Reconocer, ¿Cómo separar correctamente los residuos reciclables? Para facilitar esta tarea, el Gobierno Nacional unificó el código de colores para la separación de basuras en Colombia desde la fuente (es decir, desde hogares, empresas e instituciones), disposición que empezó a regir desde el pasado 1 de enero. Los desechos se deben separar en bolsas de tres colores: blanco, negro y verde. ¿Qué residuos van en cada una?</p>
17	<p>Qué es una endemia, en qué se diferencia de la pandemia y cómo el Covid puede llegar a esta etapa https://www.youtube.com/watch?v=w2uUxfNiMD4</p>	100%	<p>¿Quién no se ha preguntado en los últimos dos años cuándo acaba la pandemia? Y en algunas partes del mundo la respuesta podría ser... muy pronto. Cada vez hay más confianza en que ómicron pueda estar precipitando a algunos países, por ejemplo, Reino Unido, hacia el final de la pandemia. Pero ¿qué viene después? El virus no va a desaparecer de la noche a la mañana. En cambio, la nueva palabra a la que tendremos que acostumbrarnos es "endemia", lo que significa que el COVID, sin duda, llegó para quedarse. En este video te explicamos qué es una endemia y cómo se llega a esta etapa.</p>

7. ACCIONES DE MEJORA:

No se presentaron acciones de mejora.



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

El anexo para las acciones de mejora es: GQ-PRO3-F1 PLAN DE ACCION CORRECTIVAS Y DE MEJORA.

8. PARTICIPACIÓN DE LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES A LA REUNIÓN MENSUAL DEL COPASST.

Para esta reunión se contó con la participación del asesor especializado de la ARL Bolívar, a quién se le invitó previamente; se le mostró cada uno de los puntos tratados en el comité.

Se le copiará el presente informe y los soportes correspondientes.

9. LINK PUBLICACIÓN WEB.

Se adjunta link de publicación de informes en página web:

<https://www.oicradiologia.com/informes-medidas-prevencion-y-contencion-covid-19/>

10. VACUNACION COVID

La empresa cumplió con la presentación del Informe, a través de la plataforma PISIS, de la información relacionada con los profesionales de la salud, técnicos y tecnólogos, en el marco del artículo 7 y 8 del Decreto 109 de 2021, el Talento Humano en Salud y el personal de apoyo logístico y administrativo, que hacen parte de los Prestadores de Servicios de Salud, conforman el primer y segundo grupo de prioridad.

Estado de vacunación sede Apartado:

Colaboradores:

- De los 17 colaboradores de la sede: 16 colaboradores cuentan con el esquema completo de vacunación Covid 3 dosis y 1 con 2 dosis que es la Coordinadora Administrativa, quién por temas de salud no le recomiendan la aplicación de el refuerzo.

Médicos:

- Los 3 médicos radiólogos de la sede con esquema completo 3 dosis
- 1 ginecólogo esquema completo de vacunación 3 dosis.
- 3 médicos generales tienen completas 3 dosis.



11. SEGUIMIENTO CASOS COVID-19

Durante lo corrido del año a la fecha, en el periodo de declaración de la pandemia, este es el estado del personal, frente a casos de COVID-19 presentados en la sede:

No hay casos positivos, ni en aislamiento.

Número total personal	17
Casos Reportados:	8
Casos recuperados:	8
Casos en seguimiento activo:	0
Casos con secuelas:	0
Casos con defunción:	0

NOTA: **Situación de Antioquia**

El gobernador de Antioquia, Aníbal Gaviria Correa, levanta la alerta roja hospitalaria, debido a que la ocupación de las unidades de cuidados intensivos (UCI) están bajando al 82.29%, la decisión se adoptó a raíz de la baja en los indicadores covid.

A la fecha Antioquia tiene un porcentaje de ocupación de camas UCI de 82.29%.



BRINDAR
UNA ATENCIÓN HUMANIZADA,
SEGURA Y DE CALIDAD



OIC | Organizaciones
de Imagenología
Colombiana

